

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №7»

Введено в действие приказом директора от
01.09.2018 г. № 119

ПОЛОЖЕНИЕ
о общем собрании работников Учреждения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников Учреждения не вправе вмешиваться в исполнительно-распорядительную деятельность директора организации.

1.2. Общее собрание работников Учреждения в своей деятельности соблюдает Конституцию и федеральные законы Российской Федерации, Указы Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации и Свердловской области, распорядительные нормативные акты Свердловской области, муниципального образования Артемовского городского округа, а также Устав и локальные нормативные акты, распорядительные акты организации.

1.3. Структура и порядок формирования.

1). В состав Общего собрания работников Учреждения (далее – коллегиальный орган) входят все работники (включая совместителей и работающих по срочному трудовому договору).

2) Члены коллегиального органа выполняют свои обязанности на общественных началах. Срок полномочий – постоянно.

3) Председатель и секретарь коллегиального органа избираются на заседании открытым голосованием:

- а) проводится поднятием специально изготовленной карточки или руки;
- б) подсчёт голосов проводится счётной комиссией, состоящей из трёх человек, выбранной заранее в начале заседания;
- в) по каждой проголосованной кандидатуре подсчитываются голоса, поданные «за», «против», «воздержался». Данные персонального голосования записываются на доске и заносятся в протокол собрания;
- г) избранным признаётся тот, кто набрал более половины голосов участников при наличии кворума.

4) Срок полномочий председателя и секретаря коллегиального органа – 1 год.

1.4. Члены коллегиального органа в любое время вправе переизбрать своего председателя и секретаря.

1.5. Порядок организации деятельности.

1) Коллегиальный орган правомочно принимать решения, если в его работе присутствует более половины его членов, открытым голосованием; решение принимается большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

2) Решения коллегиального органа, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для администрации организации. В отдельных случаях может быть издан распорядительный акт, устанавливающий обязательность исполнения решения коллегиального органа участниками образовательных отношений.

3) В случае несогласия с принятым решением член коллегиального органа может изложить своё мнение в письменной форме, и оно прилагается к протоколу заседания.

4) Протоколы заседаний коллегиального органа, его решения оформляются секретарём, каждый протокол подписывается председателем и секретарём.

5) Ежегодные планы коллегиального органа, отчёты о его деятельности, протоколы заседаний входят в номенклатуру дел организации.

1.6. Деятельность коллегиального органа основывается на следующих основных принципах:

- 1) законности;
- 2) гуманного обращения;
- 3) уважительного отношения;
- 4) взаимодействия с родителями или иными законными представителями несовершеннолетнего по вопросам защиты его прав и законных интересов;
- 5) ответственности родителей или иных законных представителей несовершеннолетнего, должностных лиц и совершеннолетних граждан за нарушение прав и законных интересов граждан;
- 6) индивидуального подхода и соблюдения конфиденциальности на различных этапах социальной реабилитации семей и детей, находящихся в социально опасном положении;
- 7) гласности.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1 Задачами коллегиального органа являются:

- 1) ориентация деятельности трудового коллектива организации на совершенствование и соблюдение трудового законодательства;
- 2) соблюдение законодательства Российской Федерации в части прав работников организации.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ И ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Компетенция коллегиального органа:

- участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения, предусмотренных настоящим Уставом;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- контроль за соблюдением положений настоящего Устава и внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- внесение предложений по внесению изменений и дополнений в Устав учреждения;
- определение мер, способствующих более эффективной работе Учреждения, обсуждение и внесение предложений директору по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений;
- делегирование представителей работников коллектива в Управляющий совет Учреждения.

2) рассмотрение других вопросов, предусмотренных данным и иными локальными нормативными актами организации.

3.2. Основной формой работы коллегиального органа являются её заседания:

- 1) заседания созываются председателем. Могут проводиться очередные и внеочередные заседания;
- 2) очередные заседания проводятся не реже двух раз в год;
- 3) внеочередные заседания проводятся по решению председателя, а также по предложению членов коллегиального органа. Дата проведения внеочередного заседания определяется её председателем;

4) заседание является правомочным, если на нём присутствует не менее половины от установленного числа членов Общего собрания работников;

5) на заседаниях вправе присутствовать депутаты, представители органов государственной и исполнительной власти, местного самоуправления, профессиональных союзов, участники образовательных отношений с разрешения коллегиального органа.

3.3. Порядок проведения заседаний коллегиального органа:

1) заседания проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и являются, как правило, открытыми.

В целях обеспечения конфиденциальности информации коллегиального органа с учётом характера рассматриваемых материалов может принять мотивированное решение о проведении закрытого заседания.

2) председательствует на заседании коллегиального органа его председатель либо по его поручению секретарь коллегиального органа.

3) Заседание коллегиального органа является правомочным, если все члены коллегиального органа извещены о времени и месте его проведения и на заседании присутствуют более половины членов коллегиального органа. Передача коллегиального органа своего голоса другому лицу не допускается.

4) В случае отсутствия по уважительной причине на заседании коллегиального органа члена коллегиального органа его мнение может быть представлено в письменной форме и учтено коллегиального органа в ходе проведения заседания при определении наличия кворума и результатов голосования, а также при принятии решений коллегиального органа путём проведения заочного голосования.

5) Каждый член коллегиального органа имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя коллегиального органа.

6) Первое заседание коллегиального органа после его создания, а также первое заседание нового состава коллегиального органа созывается в десятидневный срок после его избрания. До избрания председателя коллегиального органа на таком заседании председательствует старший по возрасту член коллегиального органа.

3.4. Порядок деятельности коллегиального органа.

Члены коллегиального органа извещаются председателем или секретарём о заседании не позднее чем за три дня до дня заседания любым доступным способом (в том числе путём размещения информации на информационном стенде).

Председательствующий на заседании:

1) ведёт заседание;

2) организует обсуждение вопросов повестки дня заседания, ставит её на голосование;

3) предоставляет слово для выступления в порядке очередности поступивших заявок, а также приглашённым лицам;

4) ставит на голосование в порядке поступления все предложения;

5) организует голосование и подсчёт голосов, оглашает результаты голосования;

6) обеспечивает соблюдение положений настоящего Положения членами и приглашёнными лицами;

7) может удалить приглашённых лиц, мешающих работе.

Председательствующий во время выступлений членов и приглашённых лиц не вправе комментировать их высказывания, за исключением случаев отклонения темы выступлений от утверждённой повестки дня. Участвуя в открытом голосовании, председательствующий голосует последним.

Продолжительность докладов, содокладов, заключительного слова, иных выступлений на заседаниях устанавливается председательствующим по согласованию с докладчиками и содокладчиками и не должна превышать:

1) для доклада - не более 20 минут;

2) для содоклада – не более 15 минут;

- 3) для заключительного слова – не более 5 минут;
- 4) для выступления в прениях - не более 10 минут;
- 5) для дачи справок, оглашения информации, заявлений и обращений - не более 3 минут;
- 6) для повторного выступления - не более 3 минут.

Каждый член, а также приглашённые на заседание могут выступить в прениях по каждому вопросу не более двух раз.

Выступающий на заседании не вправе употреблять в речи грубые, оскорбительные выражения, наносящие ущерб чести и достоинству граждан и должностных лиц, призывать к насильственным действиям, использовать ложную информацию, допускать необоснованные обвинения в чей-либо адрес. В случае нарушения установленного порядка, выступающий может быть лишён слова без предупреждения. Указанным лицам слово для повторного выступления по обсуждаемому вопросу не предоставляется.

Никто не вправе выступать на заседании без разрешения председательствующего.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Коллегиальный орган имеет право:

- 1) создавать временные творческие объединения, рабочие группы с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций с последующим рассмотрением их на Общем собрании работников;
- 2) принимать окончательное решение по спорным вопросам, входящим в его компетенцию.

4.2. Коллегиальный орган ответственно за:

- 1) соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации;
- 2) принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу.

4.3. Председатель коллегиального органа:

- 1) координирует и контролирует работу секретаря коллегиального органа;
- 2) разрабатывает план работы коллегиального органа на календарный год и выносит его для рассмотрения на заседание коллегиального органа (при необходимости);
- 3) рассматривает полученные коллегиального органа документы и материалы и принимает решение о вынесении их для рассмотрения в ходе заседания коллегиального органа;
- 4) осуществляет взаимодействие с органами государственной и исполнительной власти Свердловской области, муниципального образования Артемовского городского округа, учредителем и иными должностными лицами органов государственной и исполнительной власти;
- 5) подписывает протоколы, представления, ходатайства и выписки из заседания Общего собрания работников;
- 6) проводит заседания коллегиального органа;
- 7) отчитывается о проводимой работе и её результатах коллегиального органа;
- 8) несёт ответственность в установленном законом порядке за обеспечение деятельности и принятых решениях коллегиального органа.

4.4. Секретарь коллегиального органа подчиняется председателю коллегиального органа и выполняет следующие функции:

- 1) в отсутствие председателя исполняет его полномочия;
- 2) осуществляет подготовку заседаний коллегиального органа;
- 3) ведёт и оформляет протоколы заседаний коллегиального органа;
- 4) направляет наименование иных коллегиальных органов и обеспечивает контроль за их выполнением;
- 5) отвечает за ведение делопроизводства коллегиального органа в соответствии с номенклатурой дел.

4.5 Члены коллегиального органа несут ответственность за законность и обоснованность решений коллегиального органа при рассмотрении вопросов в соответствии с законодательством.

4.6. Полномочия члена коллегиального органа могут быть прекращены досрочно:

- 1) по просьбе члена коллегиального органа;
- 2) в случае невозможности исполнения членом коллегиального органа своих обязанностей по состоянию здоровья или по причине его отсутствия в месте нахождения организации в течение четырёх месяцев;
- 3) в случае привлечения члена коллегиального органа к уголовной ответственности;
- 4) в случае прекращения трудовых отношений.

5. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ И СВЯЗИ

5.1. Коллегиальный орган работает в тесном контакте с общественными организациями, коллегиальными органами управления организации.

5.2. Приглашает на совместные заседания представителей коллегиальных органов управления по вопросам совместных действий.

6. ПОРЯДОК ВЫСТУПЛЕНИЯ ОТ ИМЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ.

Собрание вправе выступать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции настоящим Уставом и локальным нормативным актом, принятым Учреждением, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

7.1. Заседание коллегиального органа оформляется протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, выносим коллегиального органа. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания работников.

7.2. Оформление протокола.

1) Протоколы оформляются на бланке организации и содержат следующие реквизиты: полное наименование организации, наименование вида документа, дата заседания, номер, место заседания, заголовок, текст, подписи. Дата протокола – это дата проведения Общего собрания работников.

2) Текст протокола состоит из двух частей: вводной и основной. Вводная часть содержит постоянную информацию (слова: «Председатель», «Секретарь», «Присутствовали») и переменную (фамилия, инициалы председателя, секретаря и присутствующих). При необходимости указываются должности присутствующих, а также инициалы, фамилии, должности лиц, приглашённых на заседание.

При количестве участников заседания более 10 составляется список присутствующих, который прилагается к протоколу.

3) Слова «Председатель», «Секретарь», «Присутствовали» пишутся от 0-нулевого положения табулятора, от 2-го положения табулятора ставится тире, инициалы и фамилии пишут в именительном падеже. Фамилии, присутствующих располагаются в алфавитном порядке.

4) Вводная часть протокола заканчивается повесткой дня. Слова «повестка дня» печатают от 0-нулевого положения табулятора, после них ставится двоеточие. Вопросы повестки дня нумеруются. Каждый новый вопрос печатают от 1-го положения табулятора. Последовательность расположения вопросов определяется степенью их важности. Вопросы перечисляются в именительном падеже. Доклад (отчёт, сообщение, информация), наименование должности, инициалы и фамилию докладчика пишут в родительном падеже. Не рекомендуется включать в повестку дня вопрос «Разное». Каждый вопрос должен быть конкретизирован.

5) Основная часть текста строится в соответствии с вопросами повестки дня. Построение записи обсуждения каждого вопроса повестки дня осуществляется по схеме «Слушали – выступили – постановили (решили)», а также протоколируются вопросы и ответы.

7.3. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

7.4. Протоколы коллегиального органа входят в номенклатуру дел; хранятся в соответствии с утверждённой номенклатурой дел и передаются при смене руководства по акту приёма-передачи.

7.5. Протоколы коллегиального органа скрепляются в книгу протоколов коллегиального органа по окончании календарного года, которая прошнуровывается, а затем скрепляется подписью директора или уполномоченного лица и печатью организации.

ПРИНЯТО

с учётом мнения коллегиального органа
управления Собрания работников
Учреждения 29августа 2018

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575779

Владелец Демаков Сергей Николаевич

Действителен с 13.04.2022 по 13.04.2023